

DECRETO DEL DIRIGENTE DEL SETTORE AFFARI GENERALI - ARS
n. 11 del 01 ottobre 2026

Oggetto: Indizione avviso di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'articolo 30 comma 1 del D. Lgs. 165/2001 per la copertura di complessivi n.6 posti vacanti presso l'Agenzia Regionale Sanitaria.

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTO il Decreto del Direttore dell'Agenzia Regionale Sanitaria n. 151 del 15.10.2025 ad oggetto "Approvazione del bilancio preventivo anno 2026";

VISTA la Delibera di Giunta Regionale n.181 del 24.02.2026 ad oggetto "Articolo 6, Decreto-Legge 9 giugno 2021, n. 80, come convertito dalla Legge 6 Agosto 2021, n. 113 e s.m.i.- Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) dell'Agenzia Regionale Sanitaria per il periodo 2026/2028";

VISTO l'articolo 15 della legge regionale 30 luglio 2021, n. 18 (Disposizioni di organizzazione e di ordinamento del personale della Giunta regionale).

DECRETA

1. di **indire** una procedura di mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'articolo 30, comma 1 del D. Lgs. 165/2001 per la copertura di complessivi n. 6 posti come previsto dal Piano dei Fabbisogni del personale per l'anno 2026 adottato con Deliberazione della Giunta regionale n. 81 del 24/02/2026, secondo l'allegato Avviso (Allegato "A") che comprende i criteri di attribuzione dei punteggi alle domande (allegato A1), le schede analitiche dei profili professionali dell'Agenzia Regionale Sanitaria, (allegato "A2");
2. di **pubblicare** l'Avviso di mobilità, di cui all'allegato A al presente atto, che ne costituisce parte integrante e sostanziale, sul "Portale Unico di Reclutamento" sviluppato dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, raggiungibile al link www.Inpa.gov.it e sul sito istituzionale dell'Agenzia Regionale Sanitaria, all'indirizzo <https://www.regione.marche.it/ars> "Amministrazione Trasparente" nell'apposita sezione "Bandi di concorso" e, infine, sul Bollettino Ufficiale della Regione Marche.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'articolo 6-bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il Dirigente
(Paolo Aletti)

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

- Articolo 30 comma 1 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 ad oggetto *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 26 giugno 2015, *ad oggetto “Definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale”*.
- Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 30 novembre 2023 ad oggetto *“Disciplina dei processi di mobilità fra pubbliche amministrazioni del personale non dirigenziale”*.

Motivazione

L’articolo 30, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 dispone che *“Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all’articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento.”*

La Giunta regionale, con deliberazione n. 1840 del 5 dicembre 2023, ha approvato la disciplina in materia di mobilità volontaria, successivamente modificata dalla deliberazione n. 739 del 26 maggio 2025, finalizzata alla definizione dei criteri e delle modalità di trasferimento presso l’Agenzia Regionale Sanitaria di personale proveniente dalle altre pubbliche amministrazioni di cui all’articolo 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni.

La disciplina della mobilità volontaria, sulla base delle disposizioni sopra riportate, prevede l’attribuzione di un punteggio sulla base dei criteri di cui all’allegato “A1” alla stessa deliberazione e lo svolgimento di un colloquio finalizzato all’accertamento della professionalità posseduta.

Con deliberazione n. 181 del 24 febbraio 2026, la Giunta regionale ha approvato il P.I.A.O. (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) dell’Agenzia Regionale Sanitaria, nell’ambito del quale è stato adottato il Piano triennale del fabbisogno di personale 2026-2028.

Nell’ambito del vigente Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.), adottato ai sensi dell’articolo 6 del D.L. n. 80/2021, convertito dalla L. n. 113/2021, e degli articoli 6 e 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, era prevista la copertura di n. 4 posti di Funzionario Tecnico Specialista, di cui n. 2 mediante procedura concorsuale pubblica ai sensi dell’articolo 35 del D. Lgs. n. 165/2001.

Prima dell’adozione del relativo bando, l’Amministrazione, nell’esercizio della propria potestà organizzativa e programmatica e in ragione delle esigenze funzionali dei Settori interessati, ha ritenuto di procedere, ai sensi dell’articolo 30 del D. Lgs. n. 165/2001, mediante mobilità volontaria esterna anche per i n. 2 posti originariamente destinati al concorso, al fine di garantire una più tempestiva copertura delle posizioni vacanti attraverso l’acquisizione di personale già



formato e immediatamente operativo.

Tale scelta non comporta alcuna modifica del fabbisogno di personale approvato, dei profili professionali individuati, delle capacità assunzionali o delle risorse finanziarie programmate, incidendo esclusivamente sulla modalità di copertura dei posti già previsti nel P.I.A.O. La relativa rimodulazione della modalità di reclutamento sarà recepita e formalizzata nell'ambito del prossimo aggiornamento del P.I.A.O., al fine di assicurare la piena coerenza tra la programmazione del fabbisogno e i conseguenti atti attuativi.

La programmazione del fabbisogno individua infatti le professionalità da acquisire, permanendo in capo all'Amministrazione, fino all'adozione degli atti attuativi, la facoltà di individuare lo strumento di reclutamento più idoneo al perseguimento dell'interesse pubblico. In tal senso, la giurisprudenza ha chiarito che il P.I.A.O. costituisce uno strumento di natura programmatica ed endo-organizzativa e non preclude la rimodulazione delle modalità di reclutamento, fermo restando il rispetto dei limiti assunzionali e delle previsioni del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (TAR Sicilia – Palermo, Sez. II, n. 2638/2025).

La scelta risulta pertanto coerente con la programmazione assunzionale approvata e con i principi di buon andamento, efficacia, efficienza ed economicità dell'azione amministrativa di cui all'articolo 97 della Costituzione e all'articolo 1 della L. n. 241/1990, trovando altresì conferma nell'orientamento giurisprudenziale che riconosce alla mobilità volontaria una modalità di reclutamento particolarmente funzionale all'acquisizione di personale già formato e immediatamente impiegabile (Cons. Stato, Sez. III, n. 4166/2024).

Pertanto, in coerenza con la programmazione assunzionale approvata nell'ambito del P.I.A.O. vigente e per le motivazioni sopra illustrate, si ritiene di procedere all'attivazione della procedura di mobilità volontaria finalizzata alla copertura dei seguenti posti vacanti, distinti per Area contrattuale e profilo professionale:

- n. 1 posto, Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, profilo professionale **“Funzionario Tecnico Specialista per le Centrali Uniche di Risposta”** per le esigenze del Settore “Sistema integrato delle emergenze”;
- n. 1 posto, Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, profilo professionale **“Funzionario tecnico specialista in Contratti Pubblici, Gare e Appalti”** per le esigenze del Settore “Sistema integrato delle emergenze”;
- n. 1 posto, Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, profilo professionale **“Funzionario Specialista in Programmazione, Monitoraggio e Valutazione dei Servizi Sanitari”** per le esigenze del Settore “Territorio e Integrazione Socio Sanitaria”;
- n. 1 posto, Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, profilo professionale **“Funzionario Specialista Statistico e Analista dei Dati”** per le esigenze del Settore “Territorio e Integrazione Socio Sanitaria”;
- n.1 posto, Area degli Istruttori, profilo professionale **“Assistente ai Servizi informatici”** per le esigenze del Settore “Flussi informativi sanitari e monitoraggio SSR”;
- n.1 posto di Area degli Operatori Esperti, profilo professionale **“Operatore Tecnico di Centrale Operativa di Risposta”** per le esigenze del Settore “Sistema integrato delle emergenze”.

Il Settore “Affari Generali” ha provveduto a richiedere, ai Dirigenti di Settore interessati, i requisiti



di ammissione nonché le materie oggetto del colloquio per la copertura dei suddetti posti, da inserire nell'avviso di mobilità.

Sulla base delle indicazioni fornite per le vie brevi dagli stessi, è stato redatto l'Avviso che disciplina la procedura di mobilità (allegato "A") che contiene:

- i criteri di attribuzione dei punteggi alle domande di partecipazione (Allegato A1)
- le schede analitiche dei profili professionali dell'Agenzia Regionale Sanitaria (Allegato "A2").

La presente procedura, ha la finalità di individuare le professionalità maggiormente rispondenti a quelle relative ai posti da ricoprire e prevede le seguenti fasi:

- istruttoria delle domande per l'ammissione/esclusione dei candidati, nonché attribuzione dei punteggi ai candidati ammessi, sulla base dei criteri indicati nell'avviso e previsti nell'allegato A1), a cura del Settore Affari Generali;
- colloquio, finalizzato all'accertamento della professionalità posseduta nonché delle funzioni e delle conoscenze teoriche e pratiche relative alle attività proprie del posto da ricoprire, con particolare riferimento alle materie indicate nell'avviso, svolto dal Direttore dell'ARS o da altro dirigente dallo stesso delegato, coadiuvato dal dirigente del Settore presso cui è previsto il posto da ricoprire tramite procedura di mobilità volontaria esterna o da altro dirigente dallo stesso delegato. Le funzioni di segretario verbalizzante possono essere svolte da un dipendente di categoria non inferiore alla ex C (ora Area degli Istruttori);
- approvazione dell'esito della procedura, nonché della graduatoria, data dalla somma dei punteggi ottenuti dai candidati sulla base dei criteri sopra richiamati, nonché dal punteggio ottenuto nel colloquio;
- trasferimento presso i Settori dell'Agenzia Regionale Sanitaria dei vincitori della procedura di mobilità, previa acquisizione del nulla osta esclusivamente nei casi previsti dall'articolo 30 del D. Lgs. n. 165/2001.

Nel caso di rinuncia al trasferimento da parte di un candidato vincitore, il Settore Affari Generali procederà allo scorrimento della relativa graduatoria, seguendo l'ordine della stessa. La graduatoria perde efficacia all'atto della copertura dei posti vacanti e disponibili espressamente indicati nell'avviso.

Per l'equiparazione del personale appartenente a comparti di pubblico impiego diversi da quello del Comparto Funzioni locali si applicano le disposizioni del Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 30 novembre 2023 *"Disciplina dei processi di mobilità fra pubbliche amministrazioni del personale non dirigenziale"*.

La domanda di partecipazione alla procedura di mobilità deve essere presentata in via telematica esclusivamente tramite il portale del reclutamento "INPA" al link <https://www.inpa.gov.it/> previa registrazione ed autenticazione attraverso i sistemi di Identità Digitale (SPID, CIE, CNS) o altra idonea modalità consentita dal Portale stesso. La domanda di partecipazione alla procedura di mobilità deve essere inviata, a pena di esclusione, entro il termine perentorio delle ore 14.00 del 30° giorno successivo dalla data di pubblicazione del



bando di concorso sul portale “INPA” all’indirizzo web (<https://www.inpa.gov.it>).

I dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla procedura di mobilità sono trattati esclusivamente per le finalità di gestione della relativa procedura e degli eventuali procedimenti di assunzione. Si osservano al riguardo le norme di cui al di cui al Reg. UE 2016/679 e D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i

Si dà atto che, ai sensi dell'articolo 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, è stata attivata la procedura di assegnazione di personale in disponibilità con nota prot. ARS n. 414719 del 2 luglio 2026 e che la stessa si è conclusa con esito negativo, non essendo pervenuta, entro il termine di legge, alcuna assegnazione di personale collocato in disponibilità.

Esito dell’istruttoria

Per quanto sopra esposto, si propongono le determinazioni indicate nel dispositivo.

Si attesta l’avvenuta verifica dell’inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell’articolo 6 bis della L. 241/1990 e successive modifiche e integrazioni.

Il responsabile del procedimento
(Maurizio Meduri)

Documento informatico firmato digitalmente



ALLEGATI

ALLEGATO “A” AVVISO DI MOBILITA' AGENZIA REGIONALE SANITARIA;

ALLEGATO “A1” CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI ALLE DOMANDE DI PARTECIPAZIONE;

ALLEGATO “A2” SCHEDE ANALITICHE DEI PROFILI PROFESSIONALI DELL'AGENZIA REGIONALE SANITARIA;

